



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมพัฒนา
และเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของ
เทศบาลตำบลโคกพุทรา
อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

คำนำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช พ.ศ. ๒๕๕๙ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหาร ภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ เทศบาลตำบลโคกพุทรา โดยได้รับความร่วมมือจากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเป็นอย่างดี พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง บัดนี้ การดำเนินโครงการเสร็จสิ้น จึงขอรายงานสรุปผลเพื่อเป็นแนวทางการบริหารจัดการที่ดีที่ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดฯ

ผู้จัดทำ

สารบัญ

๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
๒. โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. บันทึกขออนุมัติโครงการ
๔. หนังสือขอเชิญวิทยากรในการอบรมโครงการ
๕. ใบสำคัญรับเงิน
๖. หนังสือขอเรียนเชิญ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
๗. บันทึกขอเรียนเชิญ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
๘. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
๙. แบบประเมินความพึงพอใจ
๑๐. ภาคผนวก
๑๑. ภาพประกอบโครงการ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ อบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๓. ผลการประเมินโครงการ

๓.๑ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ทั้งสิ้น ๔๕ คน

เพศชาย จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๒๒

เพศหญิง จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๘

๓.๒ อายุ ผู้ตอบแบบสอบถาม ทั้งสิ้น ๔๕ คน

ต่ำกว่า ๑๕ ปี จำนวน - คน

อายุ ๑๕ ปี - ๓๙ ปี จำนวน ๑๕ คน ร้อยละ ๓๓.๓๓

อายุ ๔๐ ปี - ๕๙ ปี จำนวน ๓๐ คน ร้อยละ ๖๖.๖๗

๓.๓ การศึกษา

ประถม/มัธยมศึกษา จำนวน ๑๒ คน ร้อยละ ๒๖.๖๗

ระดับ ปวช/ปวส. จำนวน ๑๒ คน ร้อยละ ๒๖.๖๗

ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๒ คน ร้อยละ ๒๖.๖๗

ระดับปริญญาโท จำนวน ๙ คน ร้อยละ ๑๙.๙๙

๓.๔ อาชีพ

คณะผู้บริหาร/ส.ท. จำนวน ๑๗ คน ร้อยละ ๓๗.๗๗

ข้าราชการ จำนวน ๑๗ คน ร้อยละ ๓๗.๗๗

พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป จำนวน ๑๐ คน ร้อยละ ๒๒.๔๖

๔. ความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการ

ที่	องค์ประกอบของความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	หลักสูตร/เนื้อหา ตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้	๓๔	๑๑			
๒	ความยากง่าย ของเนื้อหา	๓๖	๙			
๓	ความยากง่าย ของแบบทดสอบ	๓๔	๑๑			
๔	สื่อการสอน/การเรียนรู้ น่าสนใจ เพียงพอต่อผู้อบรม และมีคุณภาพ	๓๖	๙			
๕	วิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย	๔๐	๕			
๖	กิจกรรมการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา และน่าสนใจ	๔๐	๕			
๗	การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม	๔๑	๔			
๘	การนำความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงาน	๓๙	๖			

สรุปผลที่ได้จากแบบสอบถามโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกพุทรา

๑. หลักสูตรเนื้อหา ตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้

-จำนวนผู้ตอบมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕๖	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๔	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อย	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๒. ความยากง่ายของเนื้อหา

-จำนวนผู้ตอบมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๘๐	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๐	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อย	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๓. ความยากง่ายของแบบทดสอบ

-จำนวนผู้ตอบมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕๖	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๔	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อย	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๔. สื่อการเรียนการสอนน่าสนใจ

-จำนวนผู้ตอบมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๘๐	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๐	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อย	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๕. วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย

-จำนวนผู้ตอบมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๘	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบมาก	คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อย	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๖. กิจกรรมอบรมเหมาะสมกับเนื้อหาและน่าสนใจ

-จำนวนผู้ตอบมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๘	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบมาก	คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อย	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๗. การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม

-จำนวนผู้ตอบมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๑	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบมาก	คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๘	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อย	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๘. การนำความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงาน

-จำนวนผู้ตอบมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบมาก	คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อย	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
-จำนวนผู้ตอบน้อยที่สุด	คิดเป็นร้อยละ -	ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๕. สรุปข้อเสนอแนะ

เห็นควรมีการเพิ่มเนื้อหาในการอบรมที่หลากหลายในคราวต่อไป

๖. จุดแข็งของโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรในด้านสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
ด้านคุณธรรมและจริยธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ (กจ) สำนักปลัดเทศบาล โทรศัพท์ ๐ ๓๕๖๑ ๐๘๙๑ โทรสาร ๐ ๓๕๖๑ ๐๘๙๑

ที่ อท ๗๔๗๐๑.๓/๗

วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา

เรื่องเดิม

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการ/พนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อเท็จจริง

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๙๔ และข้อ ๓๐๕ วิธีการพัฒนาบุคลากรให้เทศบาลดำเนินการเองหรืออาจมอบหมายหน่วยงานราชการที่กำกับควบคุมดูแลท้องถิ่นดำเนินการ โดยวิธีที่มีความจำเป็นและเหมาะสมจากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อเสนอ

เห็นควรอนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

/ข้อพิจารณา

ข้อพิจารณา

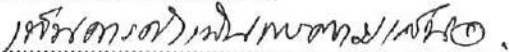
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้



(นางสาววันเพ็ญ ประสาทศิลป์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

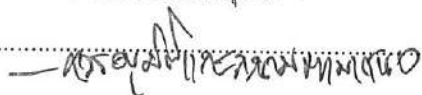


(ลงชื่อ)

(นายรังสรรค์ ศรีเพชร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา



(ลงชื่อ)

(นายประคุณ สารศาลิน)

ปลัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา

(ลงชื่อ)

(นายสุวิทย์ ทองม้วน)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา

โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและพัฒนาท้องถิ่นอย่างเหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการ/พนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาเจ้าหน้าที่ของรัฐ

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๔๔ และข้อ ๓๐๕ วิธีการพัฒนาบุคลากรให้เทศบาลดำเนินการเองหรืออาจมอบหมายหน่วยงานราชการที่กำกับควบคุมดูแลท้องถิ่นดำเนินการ โดยวิธีที่มีความจำเป็นและเหมาะสมจากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาส เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็นประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความรักสามัคคี มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักในองค์กร

๓.๕ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชัน

๓.๖ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร

/เป้าหมาย

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔๕ คน

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ อบรมให้ความรู้โดยการฟังบรรยาย ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกพุทรา เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง (รายละเอียดตามภาคผนวก ๑)

๖. วิธีดำเนินการอบรม

๖.๑ ประสานข้อมูลและวิทยากรในการอบรมเสนอขอความเห็นในการจัดทำโครงการอบรม

๖.๒ ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรม ประสานวิทยากร และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ เพิ่มทักษะ ฝึกปฏิบัติ

๖.๔ ประเมินผลการอบรมทั้งก่อนและหลังดำเนินโครงการ ประมวลผล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการ รายงานให้นายกเทศมนตรีและติดตามประเมินผล

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบกลางรายจ่ายอื่นๆ รายการโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) งบประมาณที่ใช้ ๔,๓๗๕.-บาท (สี่พันสามร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายในโครงการตามบัญชีแนบท้ายโครงการนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ๒)

๙. การประเมินผลโครงการอบรม

๙.๑ แบบประเมินโครงการ เพื่อวัดความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารโครงการและประเมินโดยกรอกแบบประเมินทั้งก่อนและหลังอบรม

๙.๒ ติดตามวัดผลการอบรมโครงการ เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินโครงการครั้งต่อไป

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาส เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็นประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๓ บุคลากรเกิดความสามัคคี มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน

๑๐.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็น
ทีม เกิดความรักในองค์กร

๑๐.๕ บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต คอรัปชั่น

๑๐.๖ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาววันเพ็ญ ประสาทศิลป์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายรังสรรค์ ศรีเพชร)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายประคุณ สารศาลิน)

ปลัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายสุวิน ทองมัน)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา

กำหนดการโครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

วัน/เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร	หมายเหตุ
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๒.๓๐.น.	ลงทะเบียนและรับเอกสาร	-	-
๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น.	พิธีเปิดการอบรม สัมมนา	-	นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา
๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	-ประมวลจริยธรรม ข้าราชการฝ่ายบริหาร -ประมวลจริยธรรม ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น -ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น - คุณธรรม และ จริยธรรมในการ ทำงาน	วิทยากร สำนักงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำจังหวัดอ่างทอง	พักรับประทานอาหารว่าง ขณะรับฟังการบรรยาย
๑๖.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น.	ซักถามข้อประเด็น/ สรุปผลการอบรม	วิทยากร สำนักงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำจังหวัดอ่างทอง	

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายละเอียดแนบท้ายเอกสารค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

๘. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนา

๘.๑ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา

๘.๑.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร (เดี่ยว)

(๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘)

จำนวน ๑ คน (จำนวน ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท

๘.๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๕ คน คนๆละ ๓๕ บาท

เป็นเงิน ๑,๕๗๕.- บาท

๘.๑.๓ ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด (ค่าป้ายโครงการฯลฯ)

เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท

รวมค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนา ทั้งหมดเป็นเงิน ๔,๓๗๕.- บาท

(สี่พันสามร้อยเจ็ดสิบบห้าบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

นักปลัดฯ ทต. โคกพุทรา

-สำเนาฉบับ-

ที่ อท ๕๓๗๐๑/๘

เทศบาลตำบลโคกพุทรา

ถนนอ่างทอง - โพธิ์ทอง - แสงหา

อำเภอโพธิ์ทอง อท ๑๔๑๒๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากรให้ความรู้โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่ม
ศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดอ่างทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางการอบรม

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ได้จัดโครงการฝึกอบรม
พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง เวลา ๑๓.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น. โดย
มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการ
ดำเนินชีวิต รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็นประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการ
ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลโคกพุทราจึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดหน่วยงานของ
ท่านรายนายรัฐศาสตร์ ต้องเตือนตน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ ประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายบริหาร ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และคุณธรรมและจริยธรรม
ในการทำงานในองค์กร ตามวันเวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวิน ทองมัน)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา

สำนักปลัดเทศบาล

งานกาารเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๓๕๖๑ ๐๘๙๑

.....ร่าง/พิมพ์
.....ทาน
.....ตรวจ

วช. ๓/๐๒/๖๘.

กำหนดการโครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

วัน/เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร	หมายเหตุ
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ ๑๒.๓๐.น.	ลงทะเบียนและรับ เอกสาร	-	-
๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น.	พิธีเปิดการอบรม สัมมนา	-	นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา
๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	-ประมวลจริยธรรม ข้าราชการฝ่าย บริหาร -ประมวลจริยธรรม ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น -ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น - ค ุณ ธิ ร ร ม แ ละ จ ริ ย ธิ ร ร ม ใน การ ท างาน	วิทยากร สำนักงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำจังหวัดอ่างทอง	พักรับประทานอาหารว่าง ขณะรับฟังการบรรยาย
๑๖.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น.	ซักถามข้อประเด็น/ สรุปผลการอบรม	วิทยากร สำนักงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำจังหวัดอ่างทอง	

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ที่ อท ๕๓๗๐๑/ว ๗

เทศบาลตำบลโคกพุทรา

ถนนอ่างทอง - โพธิ์ทอง - แสงหา

อำเภอโพธิ์ทอง อท ๑๔๑๒๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโคกพุทรา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางการอบรม

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ได้จัดโครงการฝึกอบรม
พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรใน
องค์กรมีหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต รวมถึงมีการ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็นประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมี
คุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลโคกพุทราจึงขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่ม
ศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา
๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมอบรมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิน ทองมัน)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐ ๓๕๖๑ ๐๘๙๑

โทรสาร ๐ ๓๕๖๑ ๐๘๙๑

หมายเหตุ การแต่งกายชุดสุภาพ

กำหนดการโครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

วัน/เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร	หมายเหตุ
<u>วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘</u> ๑๒.๓๐.น.	ลงทะเบียนและรับเอกสาร	-	-
๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น.	พิธีเปิดการอบรม สัมมนา	-	นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา
๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	-ประมวลงจริยธรรม ข้าราชการฝ่าย บริหาร -ประมวลงจริยธรรม ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น -ประมวลงจริยธรรม ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น -ค ุณ ธรรม และ จริยธรรมในการ ทำงาน	วิทยากร สำนักงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำจังหวัดอ่างทอง	พักรับประทานอาหารว่าง ขณะรับฟังการบรรยาย
๑๖.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น.	ซักถามข้อประเด็น/ สรุปผลการอบรม	วิทยากร สำนักงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำจังหวัดอ่างทอง	

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

ใบสำคัญรับเงิน

วันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

ข้าพเจ้า นายรัฐศาสตร์ ต้องเตือนตน อยู่ที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำจังหวัดอ่างทอง ตำบลบ้านแห อำเภอเมือง จังหวัดอ่างทอง 14000 ได้รับเงินจากแผนกกอง
คลัง เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ดังรายการต่อไปนี้

รายการ	จำนวนเงิน	
ได้รับเงินค่าสมนาคุณวิทยากร “โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่ม ศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลโคกพุทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” (ช.ม.ฯละ 600.- บาท X 3 ช.ม.)	1,800	-
จำนวนเงิน (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)	1,800	-

ลงชื่อ.....ผู้รับเงิน

(นายรัฐศาสตร์ ต้องเตือนตน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้จ่ายเงิน

(นางสาววันเพ็ญ ประสาทศิลป์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card
เลขประจำตัวประชาชน Identification Number 1-5499 00444 42 0

ชื่อตัวและชื่อสกุล นาย รัฐศาสตร์ ต้องเดือนตัน
Name Mr. Ratthasat
Last name Tongtueanton
เกิดวันที่ 29 พ.ค. 2539 Date of Birth 29 May 1996
ศาสนา พุทธ
ที่อยู่ 31/2 ตรอกเหมืองแดง ต.ในเวียง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่
25 พ.ค. 2561 วันที่ออกบัตร 25 May 2018 (อายุ 31 ปี 5 เดือน 11 วัน)
28 พ.ค. 2569 วันที่หมดอายุ 28 May 2026
5401-02-05251118

พิจารณาแล้ว

นาย รัฐศาสตร์ ต้องเดือนตัน

นาย รัฐศาสตร์ ต้องเดือนตัน
อ.วิเศษ. ๗๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล โทรศัพท์ ๐ ๓๕๖๑ ๐๘๙๑ โทรสาร ๐ ๓๕๖๑ ๐๘๙๑

ที่ อท ๕๓๗/๐๑/ว ๖๕ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งกำหนดการโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดโครงการอบรมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกพุทรา จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ สถานที่ห้องประชุม เทศบาลตำบลโคกพุทรา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาจิตใจ สร้างสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

ในการนี้ จึงขอแจ้งกำหนดการโครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) รายละเอียดแนบท้ายตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอเชิญท่าน ข้าราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปในสังกัดของท่านเข้าร่วมโครงการอบรมดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายรังสรรค์ ศรีเพชร)

หัวหน้าสำนักปลัด

กำหนดการโครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

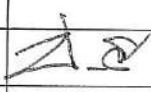
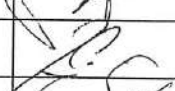
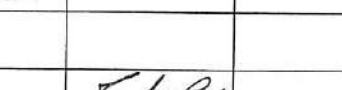
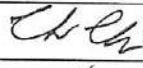
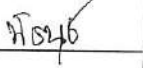
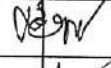
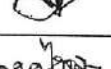
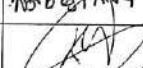
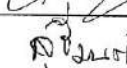
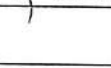
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

วัน/เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร	หมายเหตุ
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ ๑๒.๓๐.น.	ลงทะเบียนและรับเอกสาร	-	-
๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น.	พิธีเปิดการอบรม สัมมนา	-	นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา
๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	-ประมวลงจริยธรรม ข้าราชการฝ่าย บริหาร -ประมวลงจริยธรรม ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น -ประมวลงจริยธรรม ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น -คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ทำงาน	วิทยากร สำนักงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำจังหวัดอ่างทอง	พักรับประทานอาหารว่าง ขณะรับฟังการบรรยาย
๑๖.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น.	ซักถามข้อประเด็น/ สรุปผลการอบรม	วิทยากร สำนักงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำจังหวัดอ่างทอง	

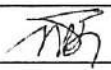
หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายประคุณ สารศาติน	ปลัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา		
๒	นางวีระนุช ชูเชิด	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๓	นายโชติ สุวานิช	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ		
๔	นายนภดล สถาวร	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๕	นางชญดา ฤกษ์สุนทร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๖	นายรังสรรค์ ศรีเพ็ชร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๗	นางสาวอริวรรณ แก้วผลึก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๘	นางสาวอรุษา อิศารนินท์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ		
๙	นางสาวพัชณุช ขำวิล	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๑๐	นางสาววันเพ็ญ ประสาทศิลป์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๑๑	นางสาวสรญา พุ่มพวง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		
๑๒	นางสาวอาภาพร สุขคง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๓	นายสุรพงษ์ มณีโชติ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๔	นางสาวกัณตนันท์ วงษ์แสงจันทร์	ครู รับผิดชอบวิทยฐานะชำนาญการ		
๑๕	นายมนตรี หอมจันทร์	นายช่างโยธาอาวุโส		
๑๖	นางสาวพลอยไพลิน สนใจ	ครู ศศ.๑		
๑๗	นายทฤษฎ์ชนก จินห์รัญ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๑๘	นางสาวสุธัมมน์ ไกรเมฆ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๙	นางวนาลี บำรุงสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๐	นายวรวิทย์ อยู่เจียม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๒๑	นายสาธิต รายพากษ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
๒๒	นางสาวกรชนก แดงอ่อน	ภารโรง		

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๓	นายพิชิต พึ่งแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน		
๒๔	นางพัชรี นาคประสงค์	ผู้ดูแลเด็ก		
๒๕	ว่าที่ร้อยตรีหญิงวรรณิภา พรหมรัตน์	คณงานทั่วไป		
๒๖	นางสาวนฤมล จันทน์น้อย	ผู้ดูแลเด็ก	นฤมล	
๒๗	นางสาวศิริรักษ์ เดชคร	ผู้ดูแลเด็ก	ศิริรักษ์	
๒๘	นางสาวปาริฉัตร ชันสิน	คณงานทั่วไป	ปาริฉัตร	

แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกพุทรา รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างสำนึกรักองค์กร ประพฤติตนและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจริยธรรม ซึ่งแบบประเมินฉบับนี้ประกอบด้วย ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ให้ผู้เข้ารับการอบรมเลือกตอบโดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () ที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริง

๑. เพศ

() ๑. ชาย

(✓) ๒. หญิง

๒. อายุ

() ๑. ต่ำกว่า ๑๕ ปี

() ๒. ๑๕ - ๓๙ ปี

(✓) ๓. ๔๐ - ๕๙ ปี

() ๔. ๖๐ ปี ขึ้นไป

๓. การศึกษา

(✓) ๑. ปวช./ปวส.

() ๒.ปริญญาตรี

() ๓.ปริญญาโท

() ๔. อื่นๆ

๔. อาชีพ

() ข้าราชการ

(✓) พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป

() อื่นๆ.....

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการ

แบบประเมินตอนที่ ๒ เป็นการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) ขอให้ ผู้ประเมิน ประเมินตามระดับความพึงพอใจของตนเองที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการ โดยทำเครื่องหมาย / ในช่อง () ที่ตรงกับข้อเท็จจริง มีเกณฑ์ให้คะแนนแต่ละระดับ ดังนี้

- ระดับ ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด
 ระดับ ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
 ระดับ ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
 ระดับ ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย
 ระดับ ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ที่	องค์ประกอบของความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	หลักสูตร/เนื้อหา ตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้					
๒	ความยากง่าย ของเนื้อหา					
๓	ความยากง่าย ของแบบทดสอบ					
๔	สื่อการสอน/การเรียนรู้ น่าสนใจ เพียงพอต่อผู้อบรมและมีคุณภาพ					
๕	วิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย					
๖	กิจกรรมการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา และ น่าสนใจ					
๗	การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม					
๘	การสร้างจิตสำนึกรักองค์กร และสามารถนำมาใช้ในการทำงานในองค์กร					

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

งานการเจ้าหน้าที่
 สำนักปลัดเทศบาล

แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกพุทรา รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างสำนึกรักองค์กร ประพฤติตนและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจริยธรรม ซึ่งแบบประเมินฉบับนี้ประกอบด้วย ๓ ตอน คือ

- ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ
- ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ให้ผู้เข้ารับการอบรมเลือกตอบโดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () ที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริง

๑. เพศ

- () ๑. ชาย
- (/) ๒. หญิง

๒. อายุ

- () ๑. ต่ำกว่า ๑๕ ปี
- () ๒. ๑๕ - ๓๙ ปี
- (/) ๓. ๔๐ - ๕๙ ปี
- () ๔. ๖๐ ปี ขึ้นไป

๓. การศึกษา

- () ๑. ปวช./ปวส.
- () ๒.ปริญญาตรี
- () ๓.ปริญญาโท
- () ๔. อื่นๆ

๔. อาชีพ

- () ข้าราชการ
- () พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป
- () อื่นๆ.....

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการ

แบบประเมินตอนที่ ๒ เป็นการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) ขอให้ ผู้ประเมิน ประเมินตามระดับความพึงพอใจของตนเองที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการ โดยทำเครื่องหมาย / ในช่อง () ที่ตรงกับข้อเท็จจริง มีเกณฑ์ให้คะแนนแต่ละระดับ ดังนี้

- ระดับ ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด
 ระดับ ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
 ระดับ ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
 ระดับ ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย
 ระดับ ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ที่	องค์ประกอบของความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	หลักสูตร/เนื้อหา ตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้					
๒	ความยากง่าย ของเนื้อหา					
๓	ความยากง่าย ของแบบทดสอบ					
๔	สื่อการสอน/การเรียนรู้ น่าสนใจ เพียงพอต่อผู้อบรมและมีคุณภาพ					
๕	วิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย					
๖	กิจกรรมการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา และ น่าสนใจ					
๗	การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม					
๘	การสร้างจิตสำนึกรักองค์กร และสามารถนำมาใช้ในการทำงานในองค์กร					

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

งานการเจ้าหน้าที่
 สำนักปลัดเทศบาล

แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกพุทรา รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างสำนึกรักองค์กร ประพฤติตนและปฏิบัติตนอยู่ในรอบศีลธรรมและจริยธรรม ซึ่งแบบประเมินฉบับนี้ประกอบด้วย ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ให้ผู้เข้ารับการอบรมเลือกตอบโดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () ที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริง

๑. เพศ

() ๑. ชาย

(/) ๒. หญิง

๒. อายุ

() ๑. ต่ำกว่า ๑๕ ปี

() ๒. ๑๕ - ๓๙ ปี

() ๓. ๔๐ - ๕๙ ปี

(/) ๔. ๖๐ ปี ขึ้นไป

๓. การศึกษา

() ๑. ปวช./ปวส.

() ๒. ปริญญาตรี

() ๓. ปริญญาโท

(/) ๔. อื่นๆ

๔. อาชีพ

() ข้าราชการ

() พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป

(/) อื่นๆ.....

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการ

แบบประเมินตอนที่ ๒ เป็นการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ โครงการฝึกอบรมและพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) ขอให้ประเมิน ประเมินตามระดับความพึงพอใจของตนเองที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการ โดยทำเครื่องหมาย / ในช่อง) ที่ตรงกับข้อเท็จจริง มีเกณฑ์ให้คะแนนแต่ละระดับ ดังนี้

- ระดับ ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด
ระดับ ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
ระดับ ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
ระดับ ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย
ระดับ ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

องค์ประกอบของความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
หลักสูตร/เนื้อหา ตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้	/				
ความยากง่าย ของเนื้อหา	/				
ความยากง่าย ของแบบทดสอบ	/				
สื่อการสอน/การเรียนรู้ น่าสนใจ เพียงพอต่อผู้อบรมและมีคุณภาพ	/				
วิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย	/				
กิจกรรมการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา และ น่าสนใจ	/				
การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม	/				
การสร้างจิตสำนึกรักองค์กร และสามารถนำมาใช้ในการทำงานในองค์กร	/				

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกพุทรา รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างสำนึกรักองค์กร ประพฤติตนและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจริยธรรม ซึ่งแบบประเมินฉบับนี้ประกอบด้วย ๓ ตอน คือ

- ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ
- ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ให้ผู้เข้ารับการอบรมเลือกตอบโดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () ที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริง

๑. เพศ

- () ๑. ชาย
- (/) ๒. หญิง

๒. อายุ

- () ๑. ต่ำกว่า ๑๕ ปี
- () ๒. ๑๕ - ๓๙ ปี
- (/) ๓. ๔๐ - ๕๙ ปี
- () ๔. ๖๐ ปี ขึ้นไป

๓. การศึกษา

- () ๑. ปวช./ปวส.
- () ๒.ปริญญาตรี
- (/) ๓.ปริญญาโท
- () ๔. อื่นๆ

๔. อาชีพ

- (/) ข้าราชการ
- (/) พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป
- () อื่นๆ.....

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการ

แบบประเมินตอนที่ ๒ เป็นการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) ขอให้ ผู้ประเมิน ประเมินตามระดับความพึงพอใจของตนเองที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการ โดยทำเครื่องหมาย / ในช่อง () ที่ตรงกับข้อเท็จจริง มีเกณฑ์ให้คะแนนแต่ละระดับ ดังนี้

- ระดับ ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด
 ระดับ ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
 ระดับ ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
 ระดับ ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย
 ระดับ ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ที่	องค์ประกอบของความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	หลักสูตร/เนื้อหา ตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้			/		
๒	ความยากง่าย ของเนื้อหา			/		
๓	ความยากง่าย ของแบบทดสอบ			/		
๔	สื่อการสอน/การเรียนรู้ น่าสนใจ เพียงพอต่อผู้อบรมและมีคุณภาพ				/	
๕	วิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย			/		
๖	กิจกรรมการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา และ น่าสนใจ			/		
๗	การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม			/		
๘	การสร้างจิตสำนึกรักองค์กร และสามารถนำมาใช้ในการทำงานในองค์กร			/		

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

งานการเจ้าหน้าที่
 สำนักปลัดเทศบาล

แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกพุทรา รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างสำนึกรักองค์กร ประพฤติตนและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจริยธรรม ซึ่งแบบประเมินฉบับนี้ประกอบด้วย ๓ ตอน คือ

- ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ
- ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ให้ผู้เข้ารับการอบรมเลือกตอบโดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () ที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริง

๑. เพศ

- () ๑. ชาย
- (/) ๒. หญิง

๒. อายุ

- () ๑. ต่ำกว่า ๑๕ ปี
- () ๒. ๑๕ - ๓๙ ปี
- (/) ๓. ๔๐ - ๕๙ ปี
- () ๔. ๖๐ ปี ขึ้นไป

๓. การศึกษา

- () ๑. ปวช./ปวส.
- () ๒.ปริญญาตรี
- (/) ๓.ปริญญาโท
- () ๔. อื่นๆ

๔. อาชีพ

- (/) ข้าราชการ
- () พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป
- () อื่นๆ.....

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการ

แบบประเมินตอนที่ ๒ เป็นการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) ขอให้ ผู้ประเมิน ประเมินตามระดับความพึงพอใจของตนเองที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการ โดยทำเครื่องหมาย / ในช่อง () ที่ตรงกับข้อเท็จจริง มีเกณฑ์ให้คะแนนแต่ละระดับ ดังนี้

- ระดับ ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด
 ระดับ ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
 ระดับ ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
 ระดับ ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย
 ระดับ ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ที่	องค์ประกอบของความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	หลักสูตร/เนื้อหา ตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้	/				
๒	ความยากง่าย ของเนื้อหา		/			
๓	ความยากง่าย ของแบบทดสอบ		/			
๔	สื่อการสอน/การเรียนรู้ น่าสนใจ เพียงพอต่อผู้อบรมและมีคุณภาพ		/			
๕	วิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย	/				
๖	กิจกรรมการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา และ น่าสนใจ	/				
๗	การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม	/				
๘	การสร้างจิตสำนึกองค์กร และสามารถนำมาใช้ในการทำงานในองค์กร	/				

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

งานการเจ้าหน้าที่
 สำนักปลัดเทศบาล

แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกพุทรา รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างสำนึกองค์กร ประพฤติตนและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจริยธรรม ซึ่งแบบประเมินฉบับนี้ประกอบด้วย ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ให้ผู้เข้ารับการอบรมเลือกตอบโดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () ที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริง

๑. เพศ

() ๑. ชาย

(/) ๒. หญิง

๒. อายุ

() ๑. ต่ำกว่า ๑๕ ปี

() ๒. ๑๕ - ๓๙ ปี

(/) ๓. ๔๐ - ๕๙ ปี

() ๔. ๖๐ ปี ขึ้นไป

๓. การศึกษา

() ๑. ปวช./ปวส.

() ๒. ปริญญาตรี

(/) ๓. ปริญญาโท

() ๔. อื่นๆ

๔. อาชีพ

(/) ข้าราชการ

() พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป

() อื่นๆ.....

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการ

แบบประเมินตอนที่ ๒ เป็นการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) ขอให้ ผู้ประเมิน ประเมินตามระดับความพึงพอใจของตนเองที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการ โดยทำเครื่องหมาย / ในช่อง () ที่ตรงกับข้อเท็จจริง มีเกณฑ์ให้คะแนนแต่ละระดับ ดังนี้

- ระดับ ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด
 ระดับ ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
 ระดับ ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
 ระดับ ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย
 ระดับ ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ที่	องค์ประกอบของความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	หลักสูตร/เนื้อหา ตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้	/				
๒	ความยากง่าย ของเนื้อหา	/				
๓	ความยากง่าย ของแบบทดสอบ	/				
๔	สื่อการสอน/การเรียนรู้ น่าสนใจ เพียงพอต่อผู้อบรมและมีคุณภาพ	/				
๕	วิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย	/				
๖	กิจกรรมการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา และ น่าสนใจ	/				
๗	การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม	/				
๘	การสร้างจิตสำนึกรักองค์กร และสามารถนำมาใช้ในการทำงานในองค์กร	/				

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

งานการเจ้าหน้าที่
 สำนักปลัดเทศบาล

แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
.....

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกพุทรา รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างสำนึกรักองค์กร ประพฤติตนและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจริยธรรม ซึ่งแบบประเมินฉบับนี้ประกอบด้วย ๓ ตอน คือ

- ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ
- ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ให้ผู้เข้ารับการอบรมเลือกตอบโดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () ที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริง

๑. เพศ

- () ๑. ชาย
- (✓) ๒. หญิง

๒. อายุ

- () ๑. ต่ำกว่า ๑๕ ปี
- () ๒. ๑๕ - ๓๙ ปี
- () ๓. ๔๐ - ๕๙ ปี
- (✓) ๔. ๖๐ ปี ขึ้นไป

๓. การศึกษา

- () ๑. ปวช./ปวส.
- (✓) ๒.ปริญญาตรี
- () ๓.ปริญญาโท
- () ๔. อื่นๆ

๔. อาชีพ

- () ข้าราชการ
- () พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป
- () อื่นๆ พนักงานอำนวยการ

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการ

แบบประเมินตอนที่ ๒ เป็นการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) ขอให้ ผู้ประเมิน ประเมินตามระดับความพึงพอใจของตนเองที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการ โดยทำเครื่องหมาย / ในช่อง () ที่ตรงกับข้อเท็จจริง มีเกณฑ์ให้คะแนนแต่ละระดับ ดังนี้

- ระดับ ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด
 ระดับ ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
 ระดับ ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
 ระดับ ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย
 ระดับ ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ที่	องค์ประกอบของความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	หลักสูตร/เนื้อหา ตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้	✓				
๒	ความยากง่าย ของเนื้อหา		✓			
๓	ความยากง่าย ของแบบทดสอบ		✓			
๔	สื่อการสอน/การเรียนรู้ น่าสนใจ เพียงพอต่อผู้อบรมและมีคุณภาพ		✓			
๕	วิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย	✓				
๖	กิจกรรมการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา และ น่าสนใจ		✓			
๗	การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม		✓			
๘	การสร้างจิตสำนึกรักองค์กร และสามารถนำมาใช้ในการทำงานในองค์กร	✓				

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

งานการเจ้าหน้าที่
 สำนักปลัดเทศบาล

แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกพุทรา รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างสำนึกรักองค์กร ประพฤติตนและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจริยธรรม ซึ่งแบบประเมินฉบับนี้ประกอบด้วย ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ให้ผู้เข้ารับการอบรมเลือกตอบโดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () ที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริง

๑. เพศ

() ๑. ชาย

(☒) ๒. หญิง

๒. อายุ

() ๑. ต่ำกว่า ๑๕ ปี

() ๒. ๑๕ - ๓๙ ปี

(☒) ๓. ๔๐ - ๕๙ ปี

() ๔. ๖๐ ปี ขึ้นไป

๓. การศึกษา

(☒) ๑. ปวช./ปวส.

() ๒. ปริญญาตรี

() ๓. ปริญญาโท

() ๔. อื่นๆ

๔. อาชีพ

() ข้าราชการ

() พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป

(☒) อื่นๆ.....

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการ

แบบประเมินตอนที่ ๒ เป็นการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) ขอให้ ผู้ประเมิน ประเมินตามระดับความพึงพอใจของตนเองที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการ โดยทำเครื่องหมาย / ในช่อง () ที่ตรงกับข้อเท็จจริง มีเกณฑ์ให้คะแนนแต่ละระดับ ดังนี้

- ระดับ ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด
 ระดับ ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
 ระดับ ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
 ระดับ ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย
 ระดับ ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ที่	องค์ประกอบของความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	หลักสูตร/เนื้อหา ตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้		/			
๒	ความยากง่าย ของเนื้อหา		/			
๓	ความยากง่าย ของแบบทดสอบ					
๔	สื่อการสอน/การเรียนรู้ น่าสนใจ เพียงพอต่อผู้อบรมและมีคุณภาพ		/			
๕	วิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย		/			
๖	กิจกรรมการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา และ น่าสนใจ		/			
๗	การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม		/			
๘	การสร้างจิตสำนึกรักองค์กร และสามารถนำมาใช้ในการทำงานในองค์กร		/			

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

งานการเจ้าหน้าที่
 สำนักปลัดเทศบาล

แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกพุทรา รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างสำนึกรักองค์กร ประพฤติตนและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจริยธรรม ซึ่งแบบประเมินฉบับนี้ประกอบด้วย ๓ ตอน คือ

- ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ
- ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ให้ผู้เข้ารับการอบรมเลือกตอบโดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () ที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริง

๑. เพศ

- (✓) ๑. ชาย
- () ๒. หญิง

๒. อายุ

- () ๑. ต่ำกว่า ๑๕ ปี
- () ๒. ๑๕ - ๓๙ ปี
- () ๓. ๔๐ - ๕๙ ปี
- (✓) ๔. ๖๐ ปี ขึ้นไป

๓. การศึกษา

- () ๑. ปวช./ปวส.
- () ๒.ปริญญาตรี
- () ๓.ปริญญาโท
- (✓) ๔. อื่นๆ ม.๕ 5

๔. อาชีพ

- () ข้าราชการ
- () พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป
- (✓) อื่นๆ...ศึกษาธิการศาสตร์

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการ

แบบประเมินตอนที่ ๒ เป็นการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) ขอให้ ผู้ประเมิน ประเมินตามระดับความพึงพอใจของตนเองที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการ โดยทำเครื่องหมาย / ในช่อง () ที่ตรงกับข้อเท็จจริง มีเกณฑ์ให้คะแนนแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด

ระดับ ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก

ระดับ ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง

ระดับ ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย

ระดับ ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ที่	องค์ประกอบของความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	หลักสูตร/เนื้อหา ตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้	✓				
๒	ความยากง่าย ของเนื้อหา	✓				
๓	ความยากง่าย ของแบบทดสอบ	✓				
๔	สื่อการสอน/การเรียนรู้ น่าสนใจ เพียงพอต่อผู้อบรมและมีคุณภาพ	✓				
๕	วิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย	✓				
๖	กิจกรรมการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา และ น่าสนใจ	✓				
๗	การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม					
๘	การสร้างจิตสำนึกรักองค์กร และสามารถนำมาใช้ในการทำงานในองค์กร	✓				

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล

แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกพุทรา รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างสำนึกรักองค์กร ประพฤติตนและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจริยธรรม ซึ่งแบบประเมินฉบับนี้ประกอบด้วย ๓ ตอน คือ

- ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ
- ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ให้ผู้เข้ารับการอบรมเลือกตอบโดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () ที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริง

๑. เพศ

- () ๑. ชาย
- (✓) ๒. หญิง

๒. อายุ

- () ๑. ต่ำกว่า ๑๕ ปี
- () ๒. ๑๕ - ๓๙ ปี
- (✓) ๓. ๔๐ - ๕๙ ปี
- () ๔. ๖๐ ปี ขึ้นไป

๓. การศึกษา

- () ๑. ปวช./ปวส.
- () ๒.ปริญญาตรี
- () ๓.ปริญญาโท
- (/) ๔. อื่นๆ

๔. อาชีพ

- (✓) ๑.ข้าราชการ
- () ๒.พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป
- () ๓. อื่นๆ.....

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการ

แบบประเมินตอนที่ ๒ เป็นการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) ขอให้ ผู้ประเมิน ประเมินตามระดับความพึงพอใจของตนเองที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการ โดยทำเครื่องหมาย / ในช่อง () ที่ตรงกับข้อเท็จจริง มีเกณฑ์ให้คะแนนแต่ละระดับ ดังนี้

- ระดับ ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด
 ระดับ ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
 ระดับ ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
 ระดับ ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย
 ระดับ ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ที่	องค์ประกอบของความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	หลักสูตร/เนื้อหา ตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้	/				
๒	ความยากง่าย ของเนื้อหา		/			
๓	ความยากง่าย ของแบบทดสอบ		/			
๔	สื่อการสอน/การเรียนรู้ น่าสนใจ เพียงพอต่อผู้อบรมและมีคุณภาพ	/				
๕	วิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย	/				
๖	กิจกรรมการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา และ น่าสนใจ		/			
๗	การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม	/				
๘	การสร้างจิตสำนึกรักองค์กร และสามารถนำมาใช้ในการทำงานในองค์กร	/				

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

งานการเจ้าหน้าที่
 สำนักปลัดเทศบาล

แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกพุทรา รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างสำนึกรักองค์กร ประพฤติตนและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจริยธรรม ซึ่งแบบประเมินฉบับนี้ประกอบด้วย ๓ ตอน คือ

- ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ
- ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ให้ผู้เข้ารับการอบรมเลือกตอบโดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () ที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริง

๑. เพศ

- (/) ๑. ชาย
- () ๒. หญิง

๒. อายุ

- () ๑. ต่ำกว่า ๑๕ ปี
- () ๒. ๑๕ - ๓๔ ปี
- (/) ๓. ๔๐ - ๕๙ ปี
- () ๔. ๖๐ ปี ขึ้นไป

๓. การศึกษา

- () ๑. ปวช./ปวส.
- () ๒.ปริญญาตรี
- () ๓.ปริญญาโท
- (/) ๔. อื่นๆ

๔. อาชีพ

- (/) ข้าราชการ
- () พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป
- () อื่นๆ.....

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการ

แบบประเมินตอนที่ ๒ เป็นการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) ขอให้ ผู้ประเมิน ประเมินตามระดับความพึงพอใจของตนเองที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการ โดยทำเครื่องหมาย / ในช่อง () ที่ตรงกับข้อเท็จจริง มีเกณฑ์ให้คะแนนแต่ละระดับ ดังนี้

- ระดับ ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด
 ระดับ ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
 ระดับ ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
 ระดับ ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย
 ระดับ ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ที่	องค์ประกอบของความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	หลักสูตร/เนื้อหา ตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้		/			
๒	ความยากง่าย ของเนื้อหา		/			
๓	ความยากง่าย ของแบบทดสอบ		/			
๔	สื่อการสอน/การเรียนรู้ น่าสนใจ เพียงพอต่อผู้อบรมและมีคุณภาพ			/		
๕	วิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย			/		
๖	กิจกรรมการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา และ น่าสนใจ		/			
๗	การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม		/			
๘	การสร้างจิตสำนึกรักองค์กร และสามารถนำมาใช้ในการทำงานในองค์กร	/				

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

งานการเจ้าหน้าที่
 สำนักปลัดเทศบาล

แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกพุทรา รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างสำนึกรักองค์กร ประพฤติตนและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจริยธรรม ซึ่งแบบประเมินฉบับนี้ประกอบด้วย ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ให้ผู้เข้ารับการอบรมเลือกตอบโดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () ที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริง

๑. เพศ

() ๑. ชาย

() ๒. หญิง

๒. อายุ

() ๑. ต่ำกว่า ๑๕ ปี

() ๒. ๑๕ - ๓๙ ปี

() ๓. ๔๐ - ๕๙ ปี

() ๔. ๖๐ ปี ขึ้นไป

๓. การศึกษา

() ๑. ปวช./ปวส.

() ๒.ปริญญาตรี

() ๓.ปริญญาโท

() ๔. อื่นๆ

๔. อาชีพ

() ข้าราชการ

() พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป

() อื่นๆ.....

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการ

แบบประเมินตอนที่ ๒ เป็นการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) ขอให้ ผู้ประเมิน ประเมินตามระดับความพึงพอใจของตนเองที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการ โดยทำเครื่องหมาย / ในช่อง () ที่ตรงกับข้อเท็จจริง มีเกณฑ์ให้คะแนนแต่ละระดับ ดังนี้

- ระดับ ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด
 ระดับ ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
 ระดับ ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
 ระดับ ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย
 ระดับ ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ที่	องค์ประกอบของความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	หลักสูตร/เนื้อหา ตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้					
๒	ความยากง่าย ของเนื้อหา					
๓	ความยากง่าย ของแบบทดสอบ					
๔	สื่อการสอน/การเรียนรู้ น่าสนใจ เพียงพอต่อผู้อบรมและมีคุณภาพ					
๕	วิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย					
๖	กิจกรรมการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา และ น่าสนใจ					
๗	การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม					
๘	การสร้างจิตสำนึกองค์กร และสามารถนำมาใช้ในการทำงานในองค์กร					

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

งานกรเจ้าหน้าที่
 สำนักปลัดเทศบาล

แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกพุทรา รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างสำนึกรักองค์กร ประพฤติตนและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจริยธรรม ซึ่งแบบประเมินฉบับนี้ประกอบด้วย ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ให้ผู้เข้ารับการอบรมเลือกตอบโดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () ที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริง

๑. เพศ

(✓) ๑. ชาย

() ๒. หญิง

๒. อายุ

() ๑. ต่ำกว่า ๑๕ ปี

() ๒. ๑๕ - ๓๙ ปี

(✓) ๓. ๔๐ - ๕๙ ปี

() ๔. ๖๐ ปี ขึ้นไป

๓. การศึกษา

() ๑. ปวช./ปวส.

(✓) ๒.ปริญญาตรี

() ๓.ปริญญาโท

() ๔. อื่นๆ

๔. อาชีพ

(✓) ๑.ข้าราชการ

() ๒.พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป

() ๓. อื่นๆ.....

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการ

แบบประเมินตอนที่ ๒ เป็นการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ โครงการฝึกอบรม และเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) ขอให้ ประเมินตามระดับความพึงพอใจของตนเองที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการ โดยทำเครื่องหมาย / ในช่อง ตรงกับข้อเท็จจริง มีเกณฑ์ให้คะแนนแต่ละระดับ ดังนี้

- ระดับ ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด
 ระดับ ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
 ระดับ ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
 ระดับ ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย
 ระดับ ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

องค์ประกอบของความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
หลักสูตร/เนื้อหา ตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้		✓			
ความยากง่าย ของเนื้อหา		✓			
ความยากง่าย ของแบบทดสอบ		✓			
สื่อการสอน/การเรียนรู้ น่าสนใจ เพียงพอต่อผู้อบรมและมีคุณภาพ	✓				
วิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย	✓				
กิจกรรมการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา และ น่าสนใจ	✓				
การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม	✓				
การสร้างจิตสำนึกองค์กร และสามารถนำมาใช้ในการทำงานในองค์กร	✓				

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกพุทรา รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างสำนึกรักองค์กร ประพฤติตนและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจริยธรรม ซึ่งแบบประเมินฉบับนี้ประกอบด้วย ๓ ตอน คือ

- ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ
- ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ให้ผู้เข้ารับการอบรมเลือกตอบโดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () ที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริง

- ๑. เพศ
 - (/) ๑. ชาย
 - () ๒. หญิง
- ๒. อายุ
 - () ๑. ต่ำกว่า ๑๕ ปี
 - () ๒. ๑๕ - ๓๙ ปี
 - (/) ๓. ๔๐ - ๕๙ ปี
 - () ๔. ๖๐ ปี ขึ้นไป
- ๓. การศึกษา
 - () ๑. ปวช./ปวส.
 - (/) ๒. ปริญญาตรี
 - () ๓. ปริญญาโท
 - () ๔. อื่นๆ
- ๔. อาชีพ
 - (/) ข้าราชการ
 - () พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป
 - () อื่นๆ.....

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการ

แบบประเมินตอนที่ ๒ เป็นการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) ขอให้ ผู้ประเมิน ประเมินตามระดับความพึงพอใจของตนเองที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการ โดยทำเครื่องหมาย / ในช่อง () ที่ตรงกับข้อเท็จจริง มีเกณฑ์ให้คะแนนแต่ละระดับ ดังนี้

- ระดับ ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด
 ระดับ ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
 ระดับ ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
 ระดับ ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย
 ระดับ ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ที่	องค์ประกอบของความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	หลักสูตร/เนื้อหา ตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้		/			
๒	ความยากง่าย ของเนื้อหา			/		
๓	ความยากง่าย ของแบบทดสอบ		/			
๔	สื่อการสอน/การเรียนรู้ น่าสนใจ เพียงพอต่อผู้อบรมและมีคุณภาพ		/			
๕	วิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย		/			
๖	กิจกรรมการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา และ น่าสนใจ		/			
๗	การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม		/			
๘	การสร้างจิตสำนึกรักองค์กร และสามารถนำมาใช้ในการทำงานในองค์กร			/		

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

งานการเจ้าหน้าที่
 สำนักปลัดเทศบาล

แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกพุทรา รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างสำนึกรักองค์กร ประพฤติตนและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจริยธรรม ซึ่งแบบประเมินฉบับนี้ประกอบด้วย ๓ ตอน คือ

- ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ
- ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ให้ผู้เข้ารับการอบรมเลือกตอบโดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () ที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริง

๑. เพศ

- () ๑. ชาย
- (/) ๒. หญิง

๒. อายุ

- () ๑. ต่ำกว่า ๑๕ ปี
- () ๒. ๑๕ - ๓๙ ปี
- (/) ๓. ๔๐ - ๕๙ ปี
- () ๔. ๖๐ ปี ขึ้นไป

๓. การศึกษา

- () ๑. ปวช./ปวส.
- () ๒.ปริญญาตรี
- (/) ๓.ปริญญาโท
- () ๔. อื่นๆ

๔. อาชีพ

- (/) ข้าราชการ
- () พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป
- () อื่นๆ.....

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการ

แบบประเมินตอนที่ ๒ เป็นการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ โครงการฝึกอบรม และเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) ขอให้ ประเมิน ประเมินตามระดับความพึงพอใจของตนเองที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการ โดยทำเครื่องหมาย / ในช่อง ที่ตรงกับข้อเท็จจริง มีเกณฑ์ให้คะแนนแต่ละระดับ ดังนี้

- ระดับ ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด
 ระดับ ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
 ระดับ ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
 ระดับ ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย
 ระดับ ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

องค์ประกอบของความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
หลักสูตร/เนื้อหา ตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้	✓				
ความยากง่าย ของเนื้อหา	✓				
ความยากง่าย ของแบบทดสอบ	✓				
สื่อการสอน/การเรียนรู้ น่าสนใจ เพียงพอต่อผู้อบรมและมีคุณภาพ	✓				
วิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย	✓				
กิจกรรมการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา และ น่าสนใจ	✓				
การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม	✓				
การสร้างจิตสำนึกรักองค์กร และสามารถนำมาใช้ในการทำงานในองค์กร	✓				

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกพุทรา รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างสำนึกรักองค์กร ประพฤติตนและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจริยธรรม ซึ่งแบบประเมินฉบับนี้ประกอบด้วย ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ให้ผู้เข้ารับการอบรมเลือกตอบโดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () ที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริง

๑. เพศ

() ๑. ชาย

() ๒. หญิง

๒. อายุ

() ๑. ต่ำกว่า ๑๕ ปี

() ๒. ๑๕ - ๓๙ ปี

() ๓. ๔๐ - ๕๙ ปี

() ๔. ๖๐ ปี ขึ้นไป

๓. การศึกษา

() ๑. ปวช./ปวส.

() ๒. ปริญญาตรี

() ๓. ปริญญาโท

() ๔. อื่นๆ

๔. อาชีพ

() ข้าราชการ

() พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป

() อื่นๆ.....

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการ

แบบประเมินตอนที่ ๒ เป็นการประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) ขอให้ ผู้ประเมิน ประเมินตามระดับความพึงพอใจของตนเองที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการ โดยทำเครื่องหมาย / ในช่อง () ที่ตรงกับข้อเท็จจริง มีเกณฑ์ให้คะแนนแต่ละระดับ ดังนี้

- ระดับ ๕ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด
 ระดับ ๔ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
 ระดับ ๓ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
 ระดับ ๒ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย
 ระดับ ๑ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ที่	องค์ประกอบของความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	หลักสูตร/เนื้อหา ตรงกับความต้องการที่จะเรียนรู้					
๒	ความยากง่าย ของเนื้อหา					
๓	ความยากง่าย ของแบบทดสอบ					
๔	สื่อการสอน/การเรียนรู้ น่าสนใจ เพียงพอต่อผู้อบรมและมีคุณภาพ					
๕	วิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้เหมาะสม เข้าใจง่าย					
๖	กิจกรรมการอบรมเหมาะสมกับเนื้อหา และ น่าสนใจ					
๗	การมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม					
๘	การสร้างจิตสำนึกรักองค์กร และสามารถนำมาใช้ในการทำงานในองค์กร					

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

งานการเจ้าหน้าที่
 สำนักปลัดเทศบาล

ภาคผนวก

โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกพุทรา

.....



โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกพุทรา



โครงการฝึกอบรม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกพุทรา



ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องปฏิบัติตามนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พกษรักษาไว้ซึ่งเอกราชของชาติ และไม่ประพฤตินอนอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ ด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น การที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติดมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลตน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช่ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คุ่มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด

เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม
การศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ
(๓) ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซง
บริหารราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน
ลดตำแหน่งการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ
หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้
เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือ
แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน
ที่เหมือนกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
ตนน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
คำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย
ระบอบการปกครอง

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่
รับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง
เอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ
มาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียชื่อเสียงบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ
หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ
กระทบต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล
คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจาก
บุตรธิดาหรือภรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้
ตนได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกระทำ อยู่ในภาวะ

จ่ายอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พึงรักษารักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนินทาจากก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

- (๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
 (๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

การ

ข้อ ๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
 ผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความ
 ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
 (๒) ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้
 ด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
 (๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
 การที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่
 (๔) ไม่รวมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
 (๕) ไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์
 ตนเองหรือผู้อื่น
 (๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง
 (๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน
 ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล
 ดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย
 (๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
 (๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
 (๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือ
 ทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
 (๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
 บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุก
 ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติ
 ของประชาชนเป็นสิ่งที่สูงสุด

- (๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
- (๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งก่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง
- (๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรมและสามัคคีปรองดอง
- ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังนี้
- (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ
- (๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น
- (๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลือบรรเทาทุกข์และเท่าเทียมกัน
- (๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย
- (๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งการปฏิบัติ คุ้มครอง รั้งไว้ไม่ให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น
- ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้
- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ
- (๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซงการบริหาร การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน

ดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซง บัณฑิตหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน ที่เหมือนกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ อย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ รับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเกียรติของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ มาตราร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ มจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ ต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ ครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ ไปในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำ
อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศชาติและสภาท้องถิ่น
- (๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการ
หน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ
- (๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือ
อันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือ
เรื่องที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด
- (๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้าย
ผู้อื่นในที่ประชุม บริเวณสภา หรือที่อื่นใด
- (๕) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและ
ผลการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย
- (๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระหู่ หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์
แก่ประเทศชาติและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว
- (๗) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งใด
ในตำแหน่งของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล
ด้วย
- (๘) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด
หรือกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภาท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๙) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณะ เมื่อพบเห็นการกระทำ
ของราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติมิชอบ
ของสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๑๐) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น
และเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาวาจาในที่ประชุมสภา
- (๑๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ใดทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะ
ให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้นั้นแจ้งประธานสภาท้องถิ่นทราบ
- ข้อ ๑๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตรา
มติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่าย
แผ่นดินให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยง
ธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม
นิยม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาท้องถิ่นแต่งตั้งเป็น
กรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อнуพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้จัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมให้หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หมายความว่า หมายความว่า หมายความว่า หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้บริหารกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้ความหมายรวมถึงอนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนวณ และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง ประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พงศ์ไพยม วาสุติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น