



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สป.(งจ.) โทรศัพท์ ๐ ๓๕๖๑ ๐๘๙๑ โทรสาร ๐ ๓๕๖๑ ๐๘๙๑

ที่ อท ๕๓๗/๐๑.๓/๘๒

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา

เรียน หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา

เรื่องเดิม

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานด้านการป้องกันการทุจริต และยกระดับมาตรฐานจริยธรรม ภาครัฐ

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ เพื่อให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นอย่างรูปธรรมและสามารถนำไปใช้กำหนดเป็นแนวทางเพื่อ ปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดี มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลโคกพุทราจึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.แสดงผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายละเอียดประกอบ คือ

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่ไม่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (๒) การให้บริการและระบบ e-service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพร้อมนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาเป็น แนวทางต่อไป

(นางสาววันเพ็ญ ประสาทศิลป์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
ดาเนินนพทพม.มอ.

(ลงชื่อ)



(นายรังสรรค์ ศรีเพชร)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา

(ลงชื่อ)



(นายชาติ สุวานิช)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลโคกพุทรา

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา

(ลงชื่อ)



(นายสุวิน ทองมัน)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกพุทรา



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ของ

เทศบาลตำบลโคกพุทรา

อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลโคกพุทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

สำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษาทบทวน การประเมิน ITA ในหลายด้าน เพื่อพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งรายละเอียดด้านการประเมิน ด้านเครื่องมือ การประเมิน และด้านวิธีการประเมิน นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment System : ITAS) ซึ่งนอกจากจะส่งผลให้การประเมิน ITA สามารถดำเนินการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และลดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ ยังส่งผลให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมินได้รับทราบ สถานการณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของตนเอง สามารถนำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสามารถบรรลุเป้าหมายอย่างพร้อมเพรียงกันทั่วประเทศ ยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติงานให้มีเสถียรภาพมากขึ้น และหน่วยงานยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงให้มีการพัฒนาตามมาตรฐานเดียวกัน โดยสำนักงาน ป.ป.ช.เป็นหน่วยงานหลักในการปฏิบัติการประเมินเช่นปีที่ผ่านมาทั้งนี้ มีนโยบายในการปรับปรุงรายละเอียดเครื่องมือการประเมินในบางประการเพื่อให้การประเมินมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. กรอบแนวทางการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติรวมไปถึงกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลเป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการโดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

๑. การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

๒. การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	

โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จำแนกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง เป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะได้ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล เป็นบทบาทหน้าที่ของผู้ประเมินที่จะมีการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย คัดเลือก และจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ หรือผู้มีส่วนได้เสียทางใดทางหนึ่งหรือได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๓. การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานภาครัฐที่ประชาชนสาธารณะเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ(OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

สรุปกรอบแนวทางการประเมิน ดังนี้

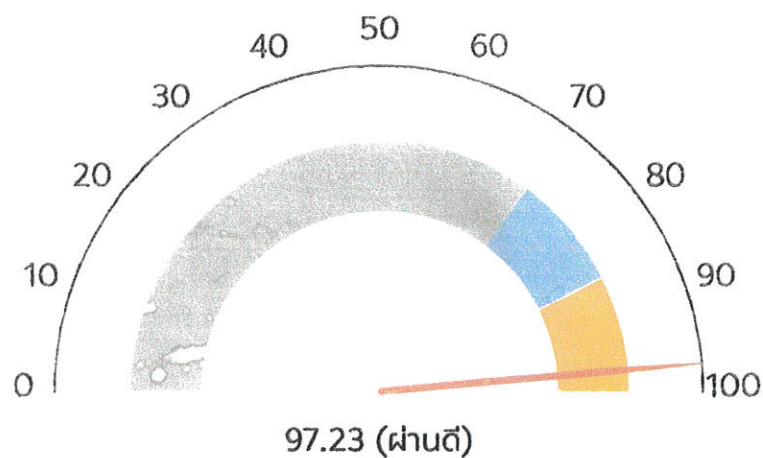
เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ(OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๓.ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๑ สรุปผลการประเมินภาพรวมของเทศบาลตำบลโคกพุทรา ประจำปีงบประมาณ

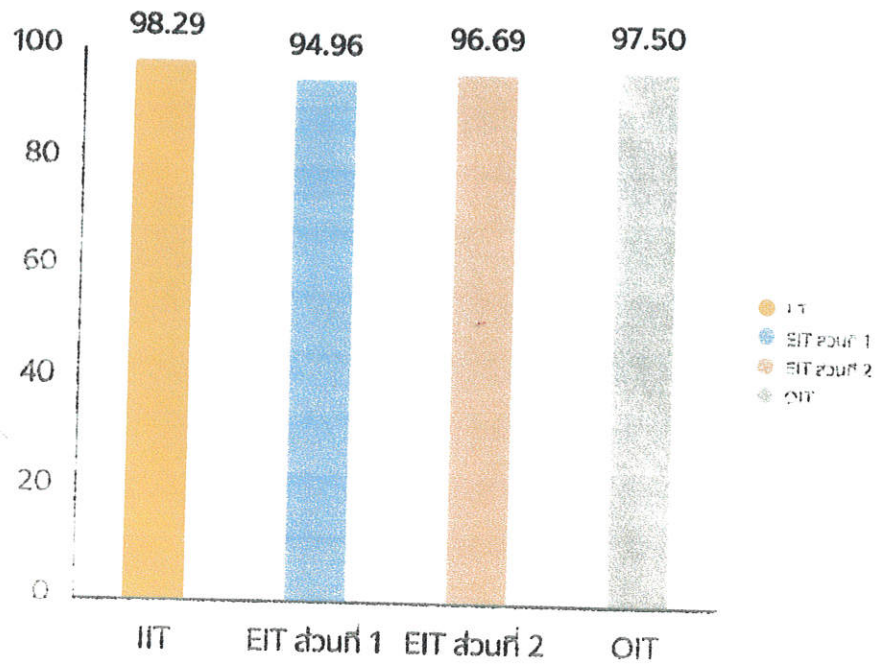
พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๑.๑ ผลการประเมินในภาพรวม

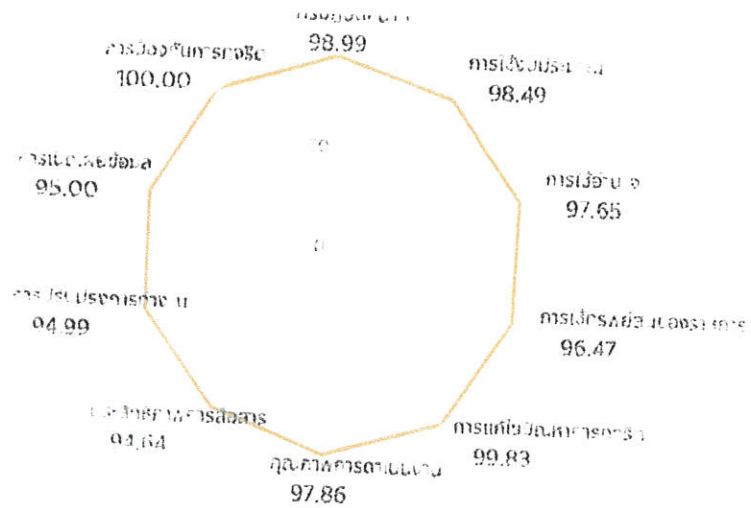


● ดีเยี่ยม (90-100) ● ดี (80-90) ● พอใช้ (60-80) ● ผ่าน (40-60) ● ผ่านดี (20-40) ● ไม่ผ่าน (0-20)

๓.๑.๒ ผลการประเมินรายเครื่องมือ



๓.๑.๓ ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



๓.๑.๔ ผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

1.การปฏิบัติหน้าที่						
I1	I2	I3	I4	I5	I6	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
100	100	100	96.97	100	96.97	98.99

2.การใช้งบประมาณ						
I7	I8	I9	I10	I11	I12	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
100	99	100	93.94	98	100	98.49

3.การใช้อำนาจ						
I13	I14	I15	I16	I17	I18	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
96.97	96.97	96.97	94.97	100	100	97.65

4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ						
I19	I20	I21	I22	I23	I24	คะแนน ตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
100	93.94	90.91	100	100	93.94	96.47

5.การแก้ไขปัญหการทุจริต							คะแนน IIT
I25	I26	I27	I28	I29	I30	คะแนน	
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	ตัวชี้วัด	
100	100	100	100	100	99	99.83	98.29

6.คุณภาพการดำเนินงาน					
EP1	EP2	EP3	EP4	EP5	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
97.37	96.69	97.37	97.98	97.37	97.36

7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร					
EP6	EP7	EP8	EP9	EP10	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
95.35	96.69	87.80	96.02	89.84	93.14

8.การปรับปรุงการทำงาน						คะแนน Eitpublic
EP11	EP12	EP13	EP14	EP15	คะแนน ตัวชี้วัด	
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ		
94.67	96.69	87.90	96.02	96.69	94.37	94.96

6.คุณภาพการดำเนินงาน					
ES1	ES2	ES3	ES4	ES5	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
100	97.25	100	100	94.50	98.35

7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร					
ES6	ES7	ES8	ES9	ES10	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
97.25	97.25	91.67	94.50	100	96.13

8.การปรับปรุงการทำงาน						คะแนน Eitsurvey
ES11	ES12	ES13	ES14	ES15	คะแนน ตัวชี้วัด	
94.50	97.25	100	91.75	94.50	95.60	96.69

๙.การเปิดเผยข้อมูล

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน										
O1	O2	O3	O4	O5	O6	O7	O8	O9	O10	คะแนน ตัวชี้วัดย่อย
คะแนน ข้อ 1	คะแนน ข้อ 2	คะแนน ข้อ 3	คะแนน ข้อ 4	คะแนน ข้อ 5	คะแนน ข้อ 6	คะแนน ข้อ 7	คะแนน ข้อ 8	คะแนน ข้อ 9	คะแนน ข้อ 10	
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

9.2 การบริหารงาน								
O11	O12	O13	O14	O15	O16	O17	O18	คะแนน ตัวชี้วัดย่อย
คะแนน ข้อ 11	คะแนน ข้อ 12	คะแนน ข้อ 13	คะแนน ข้อ 14	คะแนน ข้อ 15	คะแนน ข้อ 16	คะแนน ข้อ 17	คะแนน ข้อ 18	
100	100	100	100	100	100	100	100	100

9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง				
O19	O20	O21	O22	คะแนน ตัวชี้วัดย่อย
คะแนน ข้อ 19	คะแนน ข้อ 20	คะแนน ข้อ 21	คะแนน ข้อ 22	
100	100	100	100	100

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
O23	O24	O25	O26	คะแนนตัวชี้วัดย่อย
คะแนน ข้อ 23	คะแนน ข้อ 24	คะแนน ข้อ 25	คะแนน ข้อ 26	
100	100	100	100	100

9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส					คะแนน ตัวชี้วัด	
O27	O28	O29	O30	คะแนนตัวชี้วัดย่อย		
คะแนน ข้อ 27	คะแนน ข้อ 28	คะแนน ข้อ 29	คะแนน ข้อ 30			
100	100	100	0			
					75	95

๑๐.การป้องกันการทุจริต

10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต								
O31	O32	O33	O34	O35	O36	O37	O38	คะแนน ตัวชี้วัด ย่อย
คะแนน ข้อ 31	คะแนน ข้อ 32	คะแนน ข้อ 33	คะแนน ข้อ 34	คะแนน ข้อ 35	คะแนน ข้อ 36	คะแนน ข้อ 37	คะแนน ข้อ 38	
100	100	100	100	100	100	100	100	100

10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส						คะแนน ตัวชี้วัด
O39	O40	O41	O42	O43	คะแนน ตัวชี้วัดย่อย	
คะแนน ข้อ 39	คะแนน ข้อ 40	คะแนน ข้อ 41	คะแนน ข้อ 42	คะแนน ข้อ 43		
100	100	100	100	100	100	100

คะแนน OIT	คะแนนรวม	ระดับผลการประเมิน
97.50	97.23	ผ่านดี

เครื่องมือประเมิน	ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนเฉลี่ย
IIT	๑	การปฏิบัติหน้าที่	98.99	98.29
	๒	การใช้งบประมาณ	98.49	
	๓	การใช้อำนาจ	97.65	
	๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	96.47	
	๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.83	
EIT (ส่วนที่ ๑)	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	97.36	94.96
	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.14	
	๘	การปรับปรุงการทำงาน	94.96	
EIT (ส่วนที่ ๒)	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	98.35	96.69
	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.13	
	๘	การปรับปรุงการทำงาน	96.69	
OIT	๙	การเปิดเผยข้อมูล	95	97.50
	๑๐	การป้องกันการทุจริต	100	

เมื่อพิจารณาผลการประเมินตามตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ตามเครื่องมือแบบวัดทั้ง ๓ แบบวัด จะพบว่า

๑. ผลคะแนนจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal and Transparency Assessment : IIT) ๕ ตัวชี้วัด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๘.๒๙ คะแนน สูงกว่า คะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒. ผลคะแนนจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Trans[arency Assessment : EIT) ๓ ตัวชี้วัด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๕.๘๓ คะแนน

-ส่วนที่ ๑ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๔.๙๖ คะแนน สูงกว่า คะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

-ส่วนที่ ๒ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๖.๖๙ คะแนน สูงกว่า คะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๓. ผลคะแนนจากการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Intergrity and Transparency Assessment : OIT) ๒ ตัวชี้วัด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๗.๕๐ คะแนน สูงกว่าคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย(๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๔.หลักเกณฑ์ในการวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโคกพุทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้นำมาวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๗ ประเด็นดังต่อไปนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ในแต่ละประเด็นมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๑. วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
๒. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
๔. ระยะเวลา
๕. ข้อจำกัดในการดำเนินการ

วิเคราะห์แบบ Linkage Analysis (แบบเชื่อมโยง)

ประเด็น (๑) การปฏิบัติงานที่ไม่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็น การปฏิบัติงานที่ไม่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลโคกพุทรา เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ รูปแบบ Linkage Analysis (แบบเชื่อมโยง) โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็น การปฏิบัติงานที่ไม่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พิจารณาจากข้อคำถามข้อ E ๑๕ คำถามที่ว่า หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลโคกพุทรา ในหัวข้อการประเมิน ข้อ e๑๕พบว่า มีผลคะแนนอยู่ที่ ๙๖.๖๙ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ไม่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรจะพบว่าเทศบาลตำบลโคกพุทราปรากฏว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการกิจกรรม ต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ อ้างจากข้อ ๐๓๐

ดังนั้น เทศบาลตำบลโคกพุทรา จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับ การปฏิบัติงานที่ไม่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพโดยการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการกิจกรรม ต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
มาตรการในการยกระดับการปฏิบัติงานที่ไม่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการกิจกรรม ต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ	- ปลัดเทศบาล - ผอ.กองทุกส่วนงาน	๑. กำหนดมาตรการโดยการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมฯ ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน	วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

การวิเคราะห์ข้อจำกัดในการดำเนินการ ITA ประเด็น การปฏิบัติงานที่ไม่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมายบางรายไม่ตรงกับวัตถุประสงค์ของการจัดทำโครงการ/กิจกรรม

วิเคราะห์แบบ Linkage Analysis (แบบเชื่อมโยง)

ประเด็น (๒) การให้บริการและระบบ E-Service

ประเด็น การให้บริการและระบบ E-Service

เทศบาลตำบลโคกพุทรา เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ รูปแบบ Linkage Analysis (แบบเชื่อมโยง) โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็น การให้บริการและระบบ E-Service พิจารณาจาก EIT ข้อ E๑๓ และ อ้างอิงจากข้อ ๐๑๘ คำถามที่ว่า หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลโคกพุทรา ในหัวข้อการประเมิน ข้อ E๑๓ พบว่าคะแนนในข้อ E๑๓ มีผลคะแนนอยู่ที่ ๘๗. ๘๐คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการให้บริการและระบบ E-Service ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรจะพบว่าเทศบาลตำบลโคกพุทรา ยังขาดการประชาสัมพันธ์การจัดทำ E-service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้บริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อราชการการด้วยตนเอง

ดังนั้น เทศบาลตำบลโคกพุทรา จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับ การให้บริการและระบบ E-Service โดยการเพิ่มการประชาสัมพันธ์การจัดทำ E-service ให้บุคคลภายนอก หรือผู้บริการรับรู้โดยเร็ว

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
มาตรการในการยกระดับการการให้บริการและระบบ E-Service โดยการเพิ่มการประชาสัมพันธ์การจัดทำ E-service ให้บุคคลภายนอก หรือผู้บริการรับรู้โดยเร็ว	- ปลัดเทศบาล - ผอ.กองทุกส่วนงาน	๑.มีการจัดประชุมเพื่อให้ทุกฝ่ายทราบถึงปัญหาเรื่องขาดการประชาสัมพันธ์เรื่อง การจัดทำ E-service ให้บุคคลภายนอก หรือผู้บริการรับรู้ ๒.มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบ ๓. มีการจัดทำรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

การวิเคราะห์ข้อจำกัดในการดำเนินการ ITA ประเด็น การให้บริการและระบบ E-Service

การเข้าถึงบริการในการใช้ระบบ E-Service ของผู้รับบริการ เนื่องจากบางคนคิดว่าการมาติดต่อด้วยตนเองจะเป็นการสะดวกกว่าและสื่อสารกับหน่วยงานได้ดีกว่า

วิเคราะห์แบบ Linkage Analysis (แบบเชื่อมโยง)

ประเด็น (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของรัฐ

ประเด็น ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของรัฐ

เทศบาลตำบลโคกพุทรา เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ รูปแบบ Linkage Analysis (แบบเชื่อมโยง) โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็น ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของรัฐพิจารณาจากข้อคำถาม e๖ e๗ e๘ คำถาม หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายมากน้อยเพียงใด หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด และ หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรืออธิบายแก้ทวนได้อย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลโคกพุทรา ในหัวข้อการประเมิน ข้อ e๖ มีผลคะแนนอยู่ที่ ๙๕.๓๕ คะแนน ข้อ e๗ มีผลคะแนนอยู่ที่ ๙๖.๖๙ คะแนน และข้อ e๘ มีผลคะแนนอยู่ที่ ๙๖.๐๒ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของรัฐ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรจะพบว่าเทศบาลตำบลโคกพุทราช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบยังขาดความชัดเจนที่เพียงพอ

ดังนั้น เทศบาลตำบลโคกพุทรา จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของรัฐโดยการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
มาตรการในการยกระดับการช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของรัฐ โดยการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	- ปลัดเทศบาล - ผอ.กองทุกส่วนงาน	๑.มีการจัดประชุมเพื่อให้ทุกฝ่ายทราบถึงปัญหาเรื่อง การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน ๒.มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบ ๓. มีการจัดทำรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

การวิเคราะห์ข้อจำกัดในการดำเนินการ ITA ประเด็น ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของรัฐ

งบประมาณในการดำเนินการค่าใช้จ่ายของการจัดทำเว็บไซต์

วิเคราะห์แบบ Linkage Analysis (แบบเชื่อมโยง)

ประเด็น (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ประเด็น กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

เทศบาลตำบลโคกพุทรา เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ รูปแบบ Linkage Analysis (แบบเชื่อมโยง) โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็น กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พิจารณาจากข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ ในข้อ ๒๑ และ ๒๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด และคำถามหน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใดและอ้างอิงจากข้อ ๐๑๔ ข้อ ๐๓๔ และข้อ ๐๓๕

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลโคกพุทรา ในหัวข้อการประเมิน ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๔ พบว่า คะแนนในข้อ ๒๑ มีผลคะแนนอยู่ที่ ๙๐.๙๑ คะแนน และข้อ ๒๔ มีผลคะแนนอยู่ที่ ๙๓.๙๔ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรจะพบว่าเทศบาลตำบลโคกพุทรา ยังขาดการกำกับดูแลตรวจสอบวัสดุ ครุภัณฑ์ในส่วนงานเป็นระยะ

ดังนั้น เทศบาลตำบลโคกพุทรา จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกลไกและมาตรการ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยการที่หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวและกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว และพร้อมระบุขั้นตอนในการขอยืมทรัพย์สินตามประเภทงานต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีการตรวจสอบวัสดุ ครุภัณฑ์ในส่วนงานเป็นระยะ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
มาตรการในการยกระดับการกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวและกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว และพร้อมระบุขั้นตอนในการขอยืมทรัพย์สินตามประเภทงานต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีการตรวจสอบวัสดุ ครุภัณฑ์ในส่วนงานเป็นระยะ	- ปลัดเทศบาล - ผอ.กองทุกส่วนงาน	๑.มีการทำหนังสือแจ้งเวียนเกี่ยวกับกรณีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวและกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว และพร้อมระบุขั้นตอนในการขอยืมทรัพย์สินตามประเภทงานต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีการตรวจสอบวัสดุ ครุภัณฑ์ในส่วนงานเป็นระยะ ๒ ประชุม ผอ.กองทุกส่วนและข้าราชการให้ทราบถึงหัวข้อการประเมินความเสี่ยง มาตรการดังกล่าว ๓. รายงานผู้บริหารทราบ	วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

การวิเคราะห์ข้อจำกัดในการดำเนินการ ITA ประเด็น กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

การประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานบางคนยังขาดความเข้าใจ

วิเคราะห์แบบ Linkage Analysis (แบบเชื่อมโยง)

ประเด็น (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็น กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

เทศบาลตำบลโคกพุทรา เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ รูปแบบ Linkage Analysis (แบบเชื่อมโยง) โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็น กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง พิจารณาจากข้อคำถาม ข้อ ๑๐ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลโคกพุทรา ในหัวข้อการประเมิน ข้อ ๑๐ พบว่าคะแนนในข้อ ๑๐ มีผลคะแนนอยู่ที่ ๙๓.๓๔ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรจะพบว่าเทศบาลตำบลโคกพุทรา ขาดการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในทราบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลโคกพุทรา จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างโดยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในทราบรวมถึงเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม อ้างอิงจาก ๐ ๓๙

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
มาตรการในการยกระดับการกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในทราบรวมถึงเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม อ้างอิงจาก ๐ 39	- ปลัดเทศบาล - ผอ.กองทุกส่วนงาน	๑. มีการจัดประชุมเพื่อให้ทุกฝ่ายทราบถึงปัญหาเรื่อง การสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการสร้างจิตสำนึกที่ดีของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒. ประชุมพนักงานประจำเดือนเพื่อชี้แจงการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการสร้างจิตสำนึกที่ดีของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. ติดตามประกาศรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณทุกเดือน ๔. มีการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ในหัวข้อคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน และความโปร่งใสในการใช้งบประมาณฯ	วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

การวิเคราะห์ข้อจำกัดในการดำเนินการ ITA ประเด็น กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

เทศบาลตำบลโคกพุทรายังขาดบุคลากรในสายงานที่มีความรู้เชี่ยวชาญในการให้คำปรึกษา แนะนำ

วิเคราะห์แบบ Linkage Analysis (แบบเชื่อมโยง)

ประเด็น (๖) กระบวนการควบคุมและตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็น กระบวนการควบคุมและตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

เทศบาลตำบลโคกพุทรา เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ รูปแบบ Linkage Analysis (แบบเชื่อมโยง) โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็น กระบวนการควบคุมและตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล พิจารณาจากข้อคำถามข้อ ๑๓ คำถามที่ว่า ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริงพบว่า เทศบาลตำบลโคกพุทรา ในหัวข้อการประเมิน ข้อ ๑๓ พบว่าคะแนนในข้อ ๑๓ มีผลคะแนนอยู่ที่ ๙๖.๙๗ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับกระบวนการควบคุมและตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรจะพบว่าเทศบาลตำบลโคกพุทรา ยังขาดการวางนโยบายและการบริหารงานบุคคลในประเด็นการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาการแทรกแซงการบริหารงานบุคคลจากผู้มีอำนาจที่ไม่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เทศบาลตำบลโคกพุทรา จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการควบคุมและตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดยการกำหนดวางนโยบายและการบริหารงานบุคคลในประเด็นการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาการแทรกแซงการบริหารงานบุคคลจากผู้มีอำนาจที่ไม่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหน่วยงานควรมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม คุณธรรม

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
มาตรการในการยกระดับการ กระบวนการควบคุมและตรวจสอบการ ใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดยการกำหนดวางนโยบายและการ บริหารงานบุคคลในประเด็นการป้องกัน หรือแก้ไขปัญหาการแทรกแซงการ บริหารงานบุคคลจากผู้มีอำนาจที่ไม่ เกี่ยวข้อง รวมทั้งหน่วยงานควรมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทาง จริยธรรม คุณธรรม	- ปลัดเทศบาล - ผอ.กองทุกส่วนงาน	๑. ประชุมหัวหน้าส่วนทุกส่วนเพื่อชี้แจง ประเด็นการควบคุมและใช้อำนาจการ บริหารงานบุคคล ๒. กำหนดนโยบายพร้อมประกาศแจ้ง เวียนให้ทุกส่วนทราบและถือปฏิบัติ ๓. จัดตั้งทีมงานให้คำปรึกษาตอบคำถาม ทางจริยธรรมฯ ๔. รายงานผลความคืบหน้าให้ผู้บริหาร ทราบเป็นระยะ	วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

การวิเคราะห์ข้อจำกัดในการดำเนินการ ITA ประเด็น กระบวนการควบคุมและตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล

การเข้ามามีอำนาจแทรกแซงของนักรการเมืองในระดับต่างๆ

วิเคราะห์แบบ Linkage Analysis (แบบเชื่อมโยง)

ประเด็น (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยศึกษาวิเคราะห์ความเชื่อมโยงแต่ละข้อคำถามที่เกี่ยวกับประเด็น กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยพิจารณาจากข้อคำถามที่น้อยที่สุด ได้แก่ ข้อ E๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลโคกพุทรา มีผลคะแนนที่เกี่ยวข้องในประเด็น กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วย ข้อ I๒๕ - ๓๐ และข้อ E๑๕ ในข้อ E๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนน้อยที่สุด ๙๔.๕๐ คะแนน ซึ่งหากจะเพิ่มค่าคะแนนให้เพิ่มขึ้น จึงเห็นควรมีการกำหนดมาตรการในการยกระดับข้อคะแนนดังกล่าวให้สูงกว่าเดิม

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย มีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร

มาตรการในการส่งเสริม/ยกระดับผลคะแนน

ดังนั้น เทศบาลตำบลโคกพุทราจึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกลไกและมาตรการในการแก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้ประชาชนทราบด้วย

วิธีการนำไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	กำหนดผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
มาตรการในภายในระดับกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน -โดยให้หน่วยงานมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย	-นายกเทศมนตรี ต.โคกพุทรา -ปลัดเทศบาล ต.โคกพุทรา -หัวหน้าสำนักปลัด -ผอ.กองทุกส่วนราชการ -เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแต่ละกอง	๑.จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการในระดับกอง เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ๒.แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการและเสนอผู้บริหารทราบ ๓.ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ ผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ	วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

การวิเคราะห์ข้อจำกัดในการดำเนินการ ITA ประเด็น กลไกและมาตรการในการแก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

-ช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาลไม่ครอบคลุมถึงผลการดำเนินงาน

ภาคผนวก

ปีงบประมาณ 2566 ▾ การประเมินคุณ...

Print

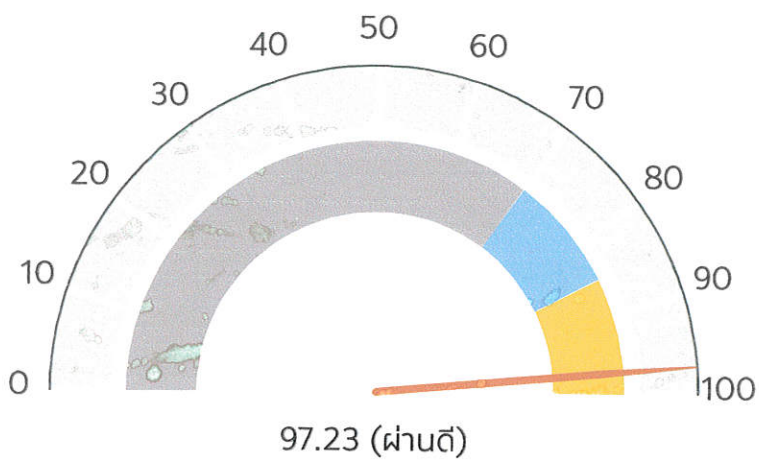


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลโคกพุทรา

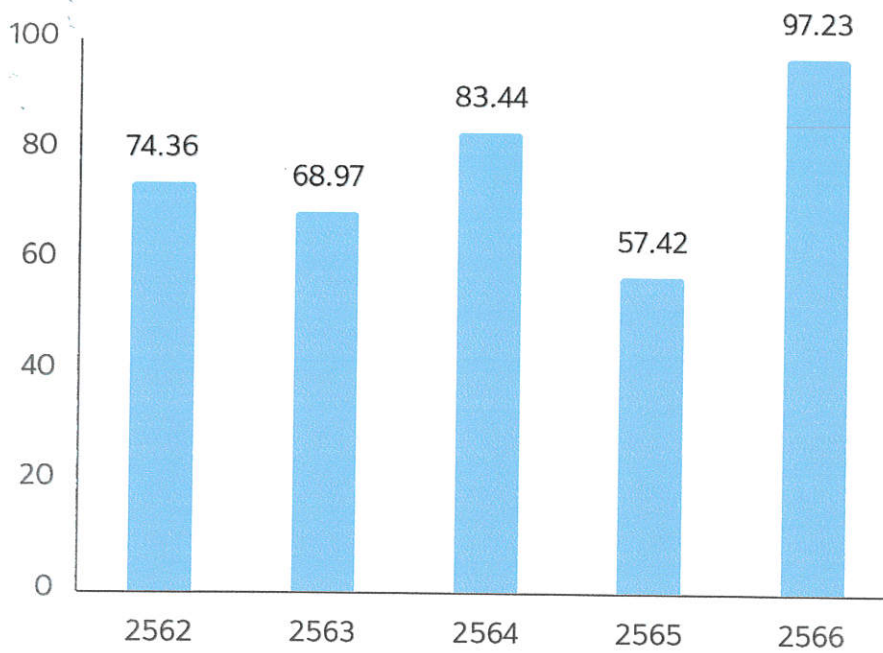
ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 323 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

ผลการประเมินในภาพรวม

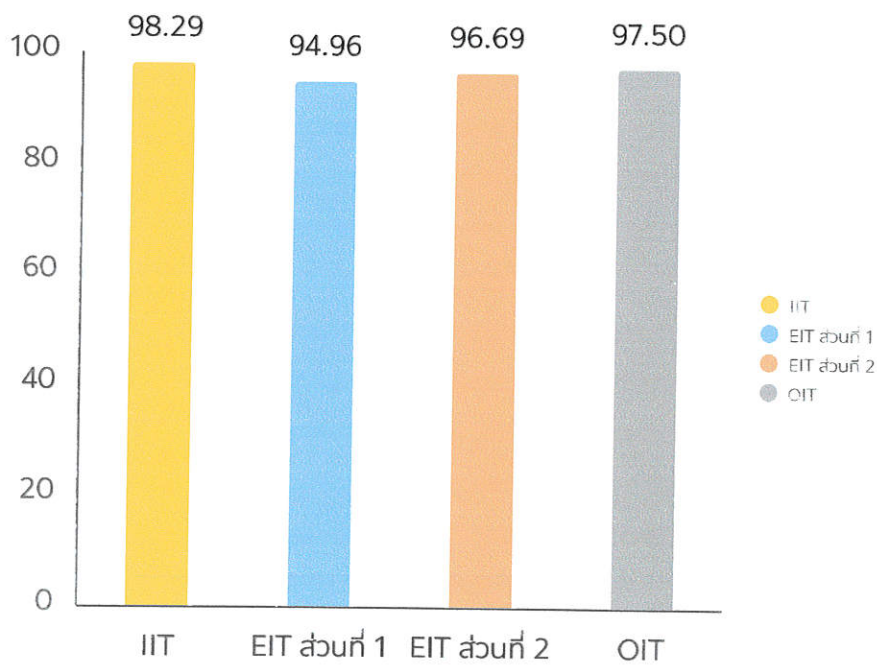


● ต้องปรับปรุงโดยด่วน ● ต้องปรับปรุง ● ผ่าน ● ผ่านดี ● ผ่านดีเยี่ยม

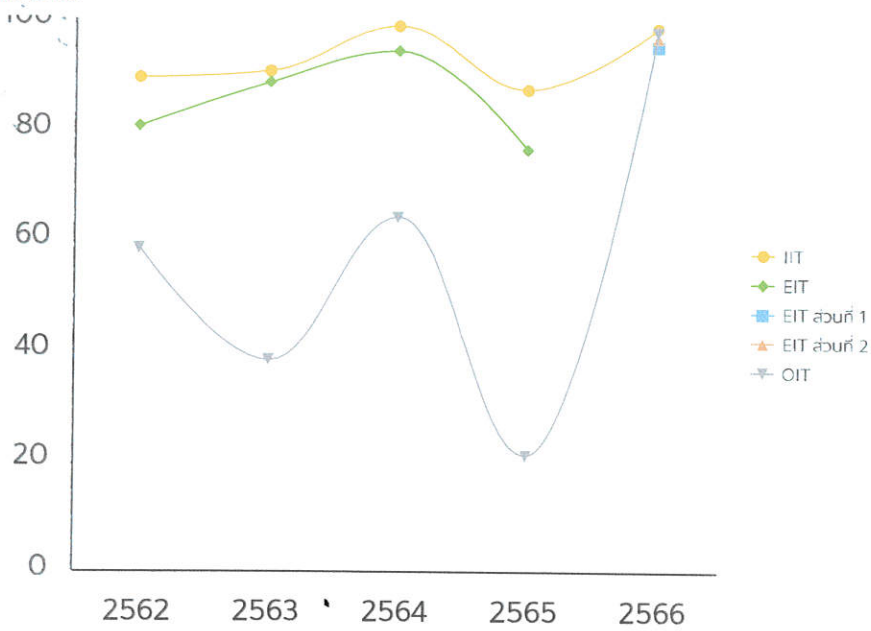
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

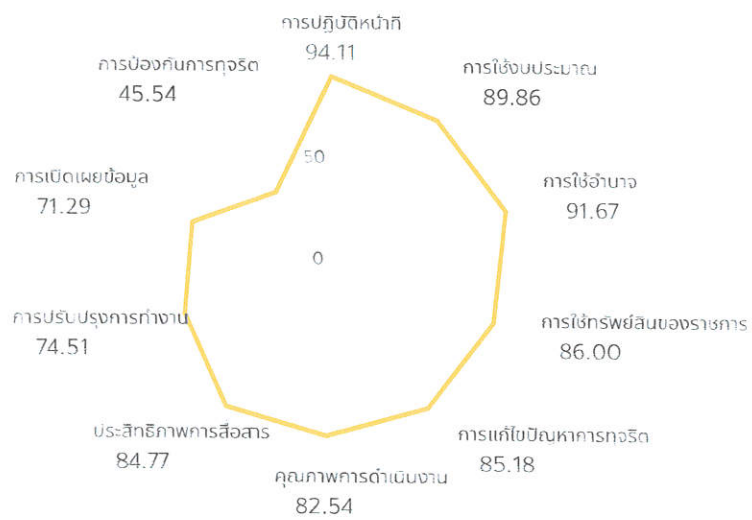


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562



ปี 2563

ที่

รายละเอียดผลงาน

คะแนน

1	การปฏิบัติหน้าที่	98.99
2	การใช้งบประมาณ	98.49
3	การใช้อำนาจ	97.65
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.47
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.83
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.86
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.64
8	การปรับปรุงการทำงาน	94.99
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00

รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

แสดงจำนวนผู้ตอบ

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อย
เพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มาก
น้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผล สัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

จากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	96.97%	3.03%	96.97

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 96.97

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	96.97%	3.03%	96.97

ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด 99.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	3.03%	96.97%	99.00

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคําค่า มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคําค่า มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

93.94%

0.00%

0.00%

6.06%

93.94

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

98.00

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

93.94%

6.06%

0.00%

0.00%

98.00

หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด

100.00%

0.00%

0.00%

0.00%

100.00

ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

96.97

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

3.03%

0.00%

0.00%

96.97%

96.97

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

96.97

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

3.03%

0.00%

0.00%

96.97%

96.97

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

96.97

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

3.03%

0.00%

0.00%

96.97%

96.97

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากนักน้อยเพียงใด	90.91%	6.06%	0.00%	3.03%	94.97

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต
มากนักน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความ เสี่ยงต่อการทุจริต มากนักน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคล
หนึ่ง หรือพวกพ้อง
มากนักน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากนักน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
มากนักน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง มากนักน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก
มากนักน้อยเพียงใด 93.94

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมี ความสะดวก มากนักน้อยเพียงใด	6.06%	0.00%	0.00%	93.94%	93.94

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง
มากนักน้อยเพียงใด 90.91

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากนักน้อยเพียงใด	9.09%	0.00%	0.00%	90.91%	90.91

น้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้อนุญาตอย่างถูกต้อง น้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว น้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว น้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว น้อยเพียงใด 93.94

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว น้อยเพียงใด	6.06%	0.00%	0.00%	93.94%	93.94

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ น้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

น้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการ ทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่
เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียง
ใด 99.00

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบ และลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	3.03%	96.97%	99.00

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 97.37

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะ เวลา มากน้อยเพียงใด	2.04%	0.00%	2.04%	95.92%	97.37

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	2.04%	0.00%	4.08%	93.88%	96.69

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 97.37

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	2.04%	0.00%	2.04%	95.92%	97.37

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่ 97.98

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	97.96%	2.04%	97.98

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด 97.37

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	2.04%	0.00%	2.04%	95.92%	97.37

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด 95.35

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	2.04%	0.00%	8.16%	89.80%	95.35

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 96.69

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.04%	0.00%	4.08%	93.88%	96.69

หัวข้อการประเมิน

ไม่

มี

คะแนน

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่

12.24%

87.76%

87.80

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

96.02

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

2.04%

0.00%

6.12%

91.84%

96.02

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่

89.84

หัวข้อการประเมิน

ไม่

มี

คะแนน

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่

10.20%

89.80%

89.84

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด

94.67

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด

2.04%

0.00%

10.20%

87.76%

94.67

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด

96.69

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด

2.04%

0.00%

4.08%

93.88%

96.69

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่

87.80

หัวข้อการประเมิน

ไม่

มี

คะแนน

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่

12.24%

87.76%

87.80

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

96.02

หัวข้อการประเมิน

น้อย
ที่สุด
หรือ
ไม่มีเลย

น้อย

มาก

มาก
ที่สุด

คะแนน

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

2.04%

0.00%

6.12%

91.84%

96.02

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	2.04%	0.00%	4.08%	93.88%	96.69

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 97.25

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	8.33%	91.67%	97.25

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด 94.50

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	94.50

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย อย่างน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	8.33%	91.67%	97.25
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน อย่างน้อยเพียงใด					97.25

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน อย่างน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	8.33%	91.67%	97.25
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่					91.67
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี		มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่		8.33%		91.67%	91.67
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน อย่างน้อยเพียงใด					94.50

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน อย่างน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	94.50
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับ สินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี		มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับ สินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่		0.00%		100.00%	100.00
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา อย่างน้อยเพียงใด					94.50

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา อย่างน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	94.50

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	8.33%	91.67%	97.25

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 91.75

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	25.00%	75.00%	91.75

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 94.50

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	94.50

ข้อมูลพื้นฐาน 100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับ คะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
โครงสร้าง	100.00	ดูเพิ่มเติม
ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	ดูเพิ่มเติม
อำนาจหน้าที่	100.00	ดูเพิ่มเติม
แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม
ข้อมูลการติดต่อ	100.00	ดูเพิ่มเติม
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00	ดูเพิ่มเติม

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	ดูเพิ่มเติม	
Q&A	100.00	ดูเพิ่มเติม	
Social Network	100.00	ดูเพิ่มเติม	
นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100.00	ดูเพิ่มเติม	
การบริหารงาน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม	
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00	ดูเพิ่มเติม	
รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม	
คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม	
คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100.00	ดูเพิ่มเติม	
ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100.00	ดูเพิ่มเติม	
รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100.00	ดูเพิ่มเติม	
E-Service	100.00	ดูเพิ่มเติม	
การจัดซื้อจัดจ้าง			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100.00	ดูเพิ่มเติม	
ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	ดูเพิ่มเติม	
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	100.00	ดูเพิ่มเติม	

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

100.00

ดูเพิ่มเติม

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

100.00

ดูเพิ่มเติม

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

100.00

ดูเพิ่มเติม

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

100.00

ดูเพิ่มเติม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

100.00

ดูเพิ่มเติม

การส่งเสริมความโปร่งใส

75.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

100.00

ดูเพิ่มเติม

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

100.00

ดูเพิ่มเติม

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

100.00

ดูเพิ่มเติม

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

0.00

ไม่มีการนำผลจากการมีส่วนร่วม
ไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

ดูเพิ่มเติม

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

100.00

หัวข้อการประเมิน

ระดับ
คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

100.00

ดูเพิ่มเติม

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

100.00

ดูเพิ่มเติม

รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy

100.00

ดูเพิ่มเติม

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

100.00

ดูเพิ่มเติม

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	ดูเพิ่มเติม
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00	ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	ดูเพิ่มเติม
การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	ดูเพิ่มเติม
การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	ดูเพิ่มเติม
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ชื่อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

งานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายการเรื่องร้องเรียนโดย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 97.23 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เทศบาลตำบลโคกพุทราได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 5.การแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันมาตรฐานไว้ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง นอกจากนี้บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก 035) ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่ากระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง ดังนั้น ผู้บริหารควรวางนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (อ้างอิงจาก 023, 025) ที่มุ่งเน้นในประเด็นการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาการแทรกแซงการบริหารงานบุคคลจากผู้มีอำนาจที่ไม่เกี่ยวข้อง หรือการซื้อขายตำแหน่ง รวมถึงการเอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มหรือพวกพ้อง เป็นต้น และดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินงานนโยบายหรือแผนที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก 024) ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว (อ้างอิงจาก 034) และการดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก 035) และควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 014) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงภายในหน่วยงาน ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก 014) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและทำซ้ำให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก 039) ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม (อ้างอิงจาก 039, 040) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เทศบาลตำบลโคกพุทรา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6.คุณภาพการดำเนินงานควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ประเด็นข้อคำถามที่ 6 8 10 11 และ 13 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3) ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการรับฟังคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง (อ้างอิงจาก 08) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง นอกจากนี้บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน (อ้างอิงจาก 034) และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก 035) ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำ E-Service (อ้างอิงจาก 018) ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ประเด็นข้อคำถามที่ 5 8 9 11 และ 14 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการทำงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 030) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 08) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการรับฟังคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง (อ้างอิงจาก 08) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 08) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก 09) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่ยังไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก 017) ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 030) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหา เลยหรือ ลดลงมาก	ลดลง เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น มาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือ การทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	93.94%	0.00%	6.06%	0.00%
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหา เลย หรือ น่าจะลดลง มาก	น่าจะลด ลงเล็กน้อย	น่าจะเพิ่ม ขึ้นเล็กน้อย	น่าจะเพิ่ม ขึ้นมาก
ในช่วงอีก 5 ปีข้างหน้า ท่านมีความหวังว่าปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน จะเป็นอย่างไร	93.94%	6.06%	0.00%	0.00%



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สนามบินน้ำ
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000
โทร 0 2528 4800 ต่อ 4744-4745



Version 1.15.1

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ : 4180409